s.24(1)

Employment and Social Development Canada

PROTÉGÉ UNE FOIS REMPLI - B

Programme du travail Programme de contrats fédéraux

THOTEGE SHET STORES
À l'usage du Ministère
Nº de l'accord:

Programme de contrats tederaux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité	en matiere d'empioi
Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être con	nplétées)
Accord revisé	
ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation.	La société mère est située à l'extérieur du Canada
9371-7098 Quétroine	Cui Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	phoméra Pastusarias
DEGA WEBEC	Nombre total d'employes au Carrada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent)
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant :	Sous réglementation fédérale
http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm	Sous réglementation provinciale
SIÈGE SOCIAL	
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.)  Ville  Ville  Ville  Numéro de teléphon  418 164	Province Code postal  CORPORE  Province Code postal  COMPANY C
PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN	MATIÈRE D'EMPLOI
Nom (en lettres moulées)  FS FZ F TURBIDE  Numéro de téléphone  Adresse de courriel	CTRICE RESS. HUM.
418-647-6594 estelleturbidea	Ktta Francais Anglais
CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et p	permanents à temps partiel au Canada; ET
<ul> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou</li> </ul>	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en n période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Pr renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egallte/index.shtml	natière d'emploi de façon continue, au-delà de la rogramme de contrats fédéraux. Pour de plus amples consulter le site suivant:
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équine fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement	uité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait du Canada pourrait être résillé.
SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une per l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	sonne qui occupe un poste de haute direction et qui a
Nom (ga lettrgs moutées)  SEE E URBIDE  Titre  Dire	echice ress. humaine
Numéro de téléphône  Adresse de courriel  Adresse de courriel	Langue de correspondance préférée  Français Anglais
S Date (AAAAMMIJ)	CHARADICANO -
20/8/	(Xe/19
Avis de confidentialite:  Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de	de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer
votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).  Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements person soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner s Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.	nels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse de utilisations et/ ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront ja	es politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces amais rendre une décision administrative à votre suiet
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des rei avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des ren renseignements personnels EDSC PPÜ 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignemen Info Source, accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez égale Canada.	nseignements personnels et à d'autres lois applicables. Vous seignements personnels se retrouve dans la banque de its est décrite dans la publication du gouvernement intitulée
INSTRUCTIONS DE RETOU	IR

#### IMPORTANT

 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-11-24

#### **Femmes**

			Femmes					
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	•	sentation	•		Écart	Lieu de recrutement
	meme	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	27.6 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	9	5	55.6 %	39.4 %	4	1	National
03 : Professionnels		6	5	83.3 %	64.8 %	4	1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	1	0	0.0 %	56.0 %	1	-1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	5	5	100.0 %	66.6 %	3	2	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		2	0	0.0 %	59.6 %	1	-1	
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	2	0	0.0 %	59.6 %	1	-1	Québec
05 : Surveillants		8	5	62.5 %	51.5 %	4	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	8	5	62.5 %	51.5 %	4	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	3	100.0 %	80.4 %	2	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	3	100.0 %	80.4 %	2	1	Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		12	3	25.0 %	40.6 %	5	-2	
6321 : Chefs	Québec	2	1	50.0 %	28.6 %	1	0	Québec
6322 : Cuisiniers	Québec	10	2	20.0 %	43.0 %	4	-2	Québec
10 : Personnel de bureau		4	1	25.0 %	58.6 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	1	25.0 %	58.6 %	2	-1	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		3	2	66.7 %	62.6 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	2	66.7 %	62.6 %	2	0	Québec
13 : Autre personnel de la vente et des services		134	75	56.0 %	49.1 %	66	9	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	134	75	56.0 %	49.1 %	66	9	Québec
Total		182	99	54.4 %	49.6 %	90	9	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-11-24

#### **Autochtones**

		Autochtones						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés	•	entation	Dispon		Écart	Lieu de recrutement
		#	#	<u></u> %	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	9	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	5	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		8	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	8	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		12	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
6321 : Chefs	Québec	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
6322 : Cuisiniers	Québec	10	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
13 : Autre personnel de la vente et des services		134	2	1.5 %	1.8 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	134	2	1.5 %	1.8 %	2	0	Québec
Total		182	2	1.1 %	1.9 %	2	0	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-11-24

#### Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Membres des minorités visibles  Tous les employés Représentation Disponibilité Écart					Écont	Lieu de recrutement
Categorie professionnelle de l'équite en mattere d'emploi	interne	#	#	%	%	#	#	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	9	1	11.1 %	17.6 %	2	-1	National
03 : Professionnels		6	0	0.0 %	21.1 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs et comptables	National	1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	5	0	0.0 %	18.8 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		2	0	0.0 %	10.2 %	0	0	
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	2	0	0.0 %	10.2 %	0	0	Québec
05 : Surveillants		8	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	8	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		3	0	0.0 %	3.3 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Québec
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services		12	1	8.3 %	22.1 %	3	-2	
6321 : Chefs	Québec	2	0	0.0 %	38.7 %	1	-1	Québec
6322 : Cuisiniers	Québec	10	1	10.0 %	18.8 %	2	-1	Québec
10 : Personnel de bureau		4	0	0.0 %	4.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	4	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Québec
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services		3	0	0.0 %	6.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	3	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Québec
13 : Autre personnel de la vente et des services		134	17	12.7 %	7.7 %	10	7	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Québec	134	17	12.7 %	7.7 %	10	7	Québec
Total		182	19	10.4 %	9.3 %	16	3	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-11-24

#### Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement	Tous les employés	Représ	entation	Dispor	nibilité	Écart	Lieu de recrutement
	interne	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Cadres	National	10	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	6	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	2	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National
05 : Surveillants	National	8	0	0.0 %	27.5 %	2	-2	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	3	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	National	12	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	National
10 : Personnel de bureau	National	4	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	National	3	0	0.0 %	10.8 %	0	0	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	National	134	3	2.2 %	10.7 %	14	-11	National
Total		182	3	1.6 %	10.8 %	19	-16	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-11-24

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	СРЕМЕ	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	СРЕМЕ	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	СРЕМЕ	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	СРЕМЕ	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	СРЕМЕ	RMR



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date: 2018-11-24

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	СРЕМЕ	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	СРЕМЕ	National
05 : Surveillants	СРЕМЕ	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	СРЕМЕ	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	СРЕМЕ	National
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	СРЕМЕ	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	СРЕМЕ	National



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-11-24

#### **Femmes**

	Femmes						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représ	entation	Dispo	nibilité	Écart	
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.6 %	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	5	55.6 %	39.4 %	4	1	
03 : Professionnels	6	5	83.3 %	64.8 %	4	1	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	2	0	0.0 %	59.6 %	1	-1	
05 : Surveillants	8	5	62.5 %	51.5 %	4	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	3	100.0 %	80.4 %	2	1	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	12	3	25.0 %	40.6 %	5	-2	
10 : Personnel de bureau	4	1	25.0 %	58.6 %	2	-1	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	66.7 %	62.6 %	2	0	
13 : Autre personnel de la vente et des services	134	75	56.0 %	49.1 %	66	9	
Total	182	99	54.4 %	49.6 %	90	9	



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-11-24

#### **Autochtones**

	Autochtones						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représ	entation	Dispor	nibilité	Écart	
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
05 : Surveillants	8	0	0.0 %	2.0 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
13 : Autre personnel de la vente et des services	134	2	1.5 %	1.8 %	2	0	
Total	182	2	1.1 %	1.9 %	2	0	
1000	102	_	1.1 /0	1.0 /0	_	U	



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-11-24

#### Membres des minorités visibles

	Membres des minorités visibles						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représ	sentation	Dispo	nibilité	Écart	
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	11.5 %	0	0	
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	1	11.1 %	17.6 %	2	-1	
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	21.1 %	1	-1	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	2	0	0.0 %	10.2 %	0	0	
05 : Surveillants	8	0	0.0 %	3.2 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	3.3 %	0	0	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	12	1	8.3 %	22.1 %	3	-2	
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	4.1 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.0 %	6.4 %	0	0	
13 : Autre personnel de la vente et des services	134	17	12.7 %	7.7 %	10	7	
Total	182	19	10.4 %	9.3 %	16	3	



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-11-24

#### Personnes handicapées

	Personnes handicapées						
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représ	entation	Dispo	nibilité	Écart	
	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Cadres	10	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	
03 : Professionnels	6	0	0.0 %	8.9 %	1	-1	
04 : Personnel semi-professionnel et technique	2	0	0.0 %	7.6 %	0	0	
05 : Surveillants	8	0	0.0 %	27.5 %	2	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0 %	10.0 %	0	0	
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0	0.0 %	8.0 %	1	-1	
10 : Personnel de bureau	4	0	0.0 %	9.3 %	0	0	
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	0.0 %	10.8 %	0	0	
13 : Autre personnel de la vente et des services	134	3	2.2 %	10.7 %	14	-11	
Total	182	3	1.6 %	10.8 %	19	-16	



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-11-24

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	СРЕМЕ	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
05 : Surveillants	СРЕМЕ	RMR
07 : Personnel administratif et de bureau principal	СРЕМЕ	RMR
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	СРЕМЕ	RMR
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	СРЕМЕ	RMR
13 : Autre personnel de la vente et des services	СРЕМЕ	RMR



#### Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date: 2018-11-24

#### Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	СРЕМЕ	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
05 : Surveillants	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
08 : Personnel spécialisé de la vente et des services	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services	CPEME	National
13 : Autre personnel de la vente et des services	CPEME	National



de l'analyse de emière/précéden	
 <b>\</b>	<b>\</b>

	de l'analyse de iivante/courant	
$\downarrow$	$\downarrow$	$\downarrow$

Date de l'analys	se de l'effectif pren	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
24	11	2018

Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	/ante/courante
JJ	MM	AAAA

		Ta	bleau 1 : Femm	es								
		Analyse de l'effectif première/précédente										
	ories professionnelles de l'équité en matière	Tous les employés	Fem	emmes								
d'emp	oloi (CPÉME)	Tous les employes	Représentation	Disponibilité*								
		#	#	%								
01	Cadres supérieurs	1	0	27.6								
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	5	39.4								
03	Professionnels	6	5	64.8								
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	59. <i>6</i>								
05	Surveillants	8	5	51.5								
06	Contremaîtres	0	0	0.0								
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	3	80.4								
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	12	3	40.6								
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0								
10	Personnel de bureau	4	1	58.6								
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	2	62.6								
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0								
13	Autre personnel de la vente et des services	134	75	49.1								
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0								
Total		182	99	49.0								

Tableau 5 : Femmes									
Analyse de l'effectif suivante/courante									
Tr	Femmes								
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*							
#	#	%							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
0	0	0.0							
o	0	0.0							
0	0	0.0							

*	Ę	30	)1	1	r	•	::																									

	s de l'analyse de remière/précéden	
<b>\</b>	$\downarrow$	<b>1</b>

	de l'analyse de uivante/courant	
<b>\</b>	<b></b>	$\downarrow$

Date de l'analys	se de l'effectif prem	iière/précédente
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Date de Fanai	yse de l'effectif suiv	ı
JJ	MIM	AAAA
0	0	0

		Tabl	leau 2 : Autocht	ones	
		Analyse de l'effectif première/précédente			
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	Tous les employés	Autocl	Autochtones	
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employes	Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%	
01	Cadres supérieurs	1	0	3.2	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	2.7	
03	Professionnels	6	0	2.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	2.4	
05	Surveillants	8	0	2.0	
06	Contremaîtres	0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	1.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0	2.4	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	4	0	1.6	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	1.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	134	2	1.8	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	
Total		182	2	1.9	

Tableau 6 : Autochtones Analyse de l'effectif suivante/courante			
			Touc les empleyés
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
#	#	0/0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	

* Source	:	
0		

* Source:	
0	

de l'analyse de emière/précéde	
 <b>\</b>	$\downarrow$

	de l'analyse de uivante/couran	
<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>

24	11	2018
IJ	MM	AAAA
Date de l'analys	se de l'effectif prem	iière/précédente

0	0	0
JJ	MM	AAAA
Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	vante/courante

		Tableau 3 : M	embres des min	orités visibles
		Analyse de	l'effectif première/	précédente
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	Tour les empleyés	Membres des m	inorités visibles
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	11.5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	1	17.6
03	Professionnels	6	0	21.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	10.2
05	Surveillants	8	0	3.2
06	Contremaîtres	0	0	3.3
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	12	1	22.1
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	o	0.0
10	Personnel de bureau	4	o	4.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	6.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	o	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	134	17	7.7
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	•	182	19	9.3

Tableau 7 : Membres des minorités visibles Analyse de l'effectif suivante/courante		
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0

* Source:	
0	

	de l'analyse de l mière/précéden	
<b>\</b>	<b>\</b>	$\downarrow$

	es de l'analyse de suivante/couran	
<b>+</b>	<b>\</b>	$\overline{}$

Date de l'analys	se de l'effectif prem	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
24	11	2018

0	0	0
JJ	MM	AAAA
Date de l'anal	yse de l'effectif suiv	vante/courante

		Tableau 4	: Personnes ha	ndicapées								
		Analyse de	l'effectif première/	précédente								
Catégo	ories professionnelles de l'équité en matière	Tous les employés	Personnes l	s handicapées								
d'empl	loi (CPÉME)	Tous les employes	Représentation	Disponibilité*								
		#	#	%								
01/02	Cadres	10	0	5.0								
03	Professionnels	6	0	8.9								
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	7.6								
05	Surveillants	8	0	27.5								
06	Contremaîtres	0	0	0.0								
07	Personnel administratif et de bureau principal	3	0	10.0								
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	12	0	8.0								
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0								
10	Personnel de bureau	4	0	9.3								
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0	10.8								
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0								
13	Autre personnel de la vente et des services	134	3	10.7								
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0								
Total		182	3	10.8								

Tableau 8 : Personnes handicapées										
Analyse de l'effectif suivante/courante										
Touc les empleyés	Personnes h	andicapées								
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*								
#	#	%								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								
0	0	0.0								

* Source:			

,	ę	•	Š	0	ι	I	c	e																																			

#### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

9371-7098 Québec Inc.

2019-01-15

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
24	11	2018

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	MM	AAAA

#### Données du formulaire 4 -Recrutements

#### Données du formulaire 5 -Avancements

### Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

			Tableau 1	: Femmes	
		Temps Natio	•	Temps p Natio	
	égories professionnelles de l'équité en ière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03	Professionnels	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	0	0	0	0

11 Personnel intermédiaire de la vente et des services

12 Travailleurs manuels spécialisés13 Autre personnel de la vente et des services

14 Autres travailleurs manuels

Total

Temps Natio		Temps p Natio	
Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	C
0	0	0	0
0	0	0	0

,	Tableau 9	: Femmes	
Temps Natio		Temps į Natio	
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

#### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

9371-7098 Québec Inc.

2019-01-15

Date de o	lébut de l'an	alyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
24	11	2018

Date de	fin de l'ana	lyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
0	0	0

### Données du formulaire 4 -

Recrutements 1

#### Données du formulaire 5 -Avancements

Tableau 6 : Autochtones

	ı																																
											ė																						

T

 $\overline{\downarrow}$ 

	T	ableau 2 : /	Autochton	ies				
		plein / onale	Temps partiel / Nationale					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés				
	#	#	#	#				
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0				
03 Professionnels	0	0	0	0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0				
05 Surveillants	0	0	0	0				
06 Contremaîtres	0	0	0	0				
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0				
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0				
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0				
10 Personnel de bureau	0	0	0	0				
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0				
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0				
13 Autre personnel de la vente et des services	0	o	0	0				
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0				
Total	0	0	0	0				

Temps Natio		Temps partiel / Nationale								
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus							
#	#	#	#							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							
0	0	0	0							

Ta	bleau 10 :	Autochto	nes
Temps Natio	plein / onale		partiel / onale
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0

#### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

9371-7098 Québec Inc.

2019-01-15

l	lébut de l'an ées sur la mo	•
JJ	MM	AAAA
24	11	2018

Date de	fin de l'ana	lyse des
donn	ées sur la mo	bilité
IJ	MM	AAAA
0	0	0

### Données du formulaire 4 -

Recrutements  $\overline{\downarrow}$ 

#### Données du formulaire 5 -Avancements

**Données du formulaire 6 - Cessations** de fonctions

		Tableau	u 3 : Perso	nnes hanc	licapées					
		Temps	plein / onale	Temps partiel / Nationale						
	tégories professionnelles de l'équité en tière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées					
		#	#	#	#					
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0					
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0					
03	Professionnels	0	0	0	0					
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0					
05	Surveillants	0	0	0	0					
06	Contremaîtres	0	0	0	0					
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0					
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0					
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0					
10	Personnel de bureau	0	0	0	0					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0					
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0					
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0					
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0					
Tot	al	0	0	0	0					

	plein / onale	Temps partiel / Nationale							
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus						
#	#	#	#						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	o	0	0						
0	o	0	0						
0	0	0	0						
0	o	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						
0	0	0	0						

Tableau	11: Perso	nnes han	dicapées		
Temps	plein / onale	Temps   Natio	partiel /		
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés		
#	#	#	#		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		

#### Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

9371-7098 Québec Inc.

2019-01-15

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
24	11	2018

Date de	fin de l'ana	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
JJ	MM	AAAA
0	0	0

#### Données du formulaire 4 -Recrutements

#### Données du formulaire 5 -Avancements

### Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

	l	ı ı	ı	ı		
	Tables	↓ u 4 : Meml	v oros dos m	inoritás		
	Temps	plein / onale	Temps partiel / Nationale			
Catégories professionnelles de l'équité en natière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés		
	#	#	#	#		
O1 Cadres supérieurs	0	0	0	0		
Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0		
Professionnels	0	0	0	0		
Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0		
Surveillants	0	0	0	0		
O6 Contremaîtres	0	0	0	0		
Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0		
Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0		
79 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0		
0 Personnel de bureau	0	0	0	0		
1 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0		
2 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0		
Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0		
1	1			l .		

14 Autres travailleurs manuels

Total

	plein / onale	Temps partiel / Nationale					
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus				
#	#	#	#				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				

	s plein / onale	Temps partiel / Nationale					
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés				
#	#	#	#				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	-	0	0				
0		0	0				
0		0	0				
0	0	0	0				
0		0	0				
0	0	0	0				
0		0	0				
0	0	0	0				
0		0	0				
0		0	0				
0	0	0	0				

		J									Oonnées des objectifs premiers/précédents									
Α	В	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Source	c dec donnéec :	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	СхНхЗ	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
š		<b>V</b>	<b></b>	<b>J</b>	<b></b>	<b>↓</b>	J.	<b></b>	<b></b>	<b></b>	<b></b>	<b></b>		↓	<b>J</b>	<b>J</b>	<b></b>	<b></b>	<b>↓</b>	↓
							Tableau 1: Femmes Objectifs à court terme premiers/précédents													
										Objectifs à	court terme	premiers/	précédents		n					
			ı		I ous les	employés			1					Objectifs		mmes	ı	1		
Cathar	ories professionnelles de	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		nt de la main- ployés rempla			Numéro	Roulement d'oeuvre (	de la main-		À -						
000000000000000000000000000000000000000	é en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	évu	Actuel	Pro	évu	Embauches anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA			Embauches requis d'ici 3		AAAA AAAA		Disponibilité Équart présente actual		Représentation présente	Repérsentation prévue d'ici 3 ans
(CPÉN	ЛЕ))	24-11-2018	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen 1	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	24-11-2018	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2018	2021	presente	actuai	prévu	presente	prevue a 10 3 ans
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
	Cadres supérieurs	1	-100.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		27.6%	0	0	0.0%	0.0%
1 1	Cadres intermédiaires et autres admin	9	-100.0%		0	0.0%		0	0	5	0.0%	0	-1	0		39.4%	1	1	55.6%	55.6%
	Professionnels	6	-100.0%		C	0.0%		0	0	5	0.0%	0	-1	0		64.8%	1	1	83.3%	83.3%
	Personnel semi-professionnels et techi	2	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0		0	50.0%	59.6%	-l	-1	0.0%	0.0%
	Surveillants	8	-100.0% 0.0%			0.0%		0	0	3	0.0% 0.0%	0	-1	0		51.5% 0.0%	1	1	62.5% #DIV/0!	62.5% #DIV/0!
1	Contremaîtres Personnel administratif et de bureau p	3	-100.0%			0.0%		0	١	3	0.0%	١	"	0		80.4%	1	1	#DIV/0! 100.0%	#D1V/0! 100.0%
	Personnel spécialisé de la vente et des	12	-100.0%	0.0%		0.0%	25.0%	9	١	3	25.0%	2	-1 4	4	40.6%	40.6%	_2	1 0	25.0%	41.7%
	Fravailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.070		0.0%	25.570	0	, o	0	0.0%	0		0	10.070	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
	Personnel de bureau	4	-100.0%	0.0%	0	0.0%	25.0%	3	3	1	25.0%	1	2	2	50.0%	58.6%	-1	0	25.0%	50.0%
11 F	Personnel intermédiaire de la vente et	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0		62.6%	0	0	66.7%	66.7%
12	Fravailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	134	-100.0%		0	0.0%		0	0	75	0.0%	0	-9	0		49.1%	9	9	56.0%	56.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		182	-100.0%		0	0.0%		0	0	99	0.0%	- 0	-9	0		49.6%	9	9	54.4%	54.4%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

		-	-	-	-	Tableau 2: Femmes
	ories professionnelles de		Femn	ies		
	l'équité en matière d'emploi		s à court	Objecti	ifs à long	Commentaires
(CPÉ	(CPÉME)		%	# %		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0,0	0	0,0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	50.0	0	50.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	4	40.6	0	40.6	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	2	50.0	0	50,0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	000230

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux									
	Partie 3 : Objectifs									
	9371-7098 Québec Inc.									
	2019-01-15									
14 Autres travailleurs manuels	0 0.0 0 0.0									
Total	0 0.0 0 0.0									

D									Données des objectifs premiers/précédents										
A B	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>	↓↓	i↓	i↓	↓	↓	<b>V</b>	↓	.i	<del>\</del>	i↓	↓	↓	i↓	.⊥↓	↓ ↓	i↓	<u>.</u>	·····································	
									Tal	bleau 3: A	utochton	ies							
									Objectifs à	court terme	premiers/	précédents							
				Tous les	employés										chtones				
	Numéro	Numéro Croissance (Nouveaux poste)			nt de la main-			Numero	Roulement	de la main-		Objectifs	ectifs d'ici 3 ans						
Catégories professionnelles de			·	•	(Em	oloyés rempla	icés)	Embauches			(Employés lacés)	Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repersentation
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pı	évu	Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	remp	(aces)	requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CPÉME)	24-11-2018	Annuellemen	•	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Jans	24-11-2018	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	2018	2021					
	***	- t - %	nt %	N°	%	nt %	N°	N°	N°	nt %	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	N°	-100.0%	70	N O	0.0%	70	N O	N.	N O	% 0.0%	N O	N O	N O	70	3.2%	N O	N O	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	9	-100.0%		ا ا	0.0%		"	] "		0.0%	١	"	"		2.7%	"	"	0.0%	0.0%
03 Professionnels	6	-100.0%		۱ °	0.0%		1 0	l ő		0.0%	ه ا	٥			2.0%		0	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	-100.0%		ا ٥	0.0%		l 0	j	0	0.0%	0	0			2.4%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	8	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0			2.0%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	12	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		2.4%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	134	1		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	1.8%	1.8%	0	0	1.5%	1.5%
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	182	-100.0%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	1	0		1.9%	-1	-1	1.1%	1.1%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

		-	-	-		Tableau 4: Aautochtones
	ories professionnelles de		Autocht	ones		
	l'équité en matière d'emploi		s à court	Objecti	ifs à long	Commentaires
(CPÉ	(CPÉME)		%	# %		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	C	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	C	0,0	
03	Professionnels	0	0.0	C	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	C	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	C	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	C	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	C	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	C	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	C	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	C	0,0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	C	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	C	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	1.8	C	1.8	000232

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux									
	Partie 3 : Objectifs									
	9371-7098 Québec Inc.									
	2019-01-15									
14 Autres travailleurs manuels Total	0 0.0 0 0.0									

									D	onnées des	objectifs	premiers	/précéder	ıts						
Α	В	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	О	P	Q	R	S	T	U
Sources des	e donnéec :	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif)‡	Entrée des données	СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif		KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>		J	J	.i	. <u>!</u>	.i	↓	i	i	i	J	J	<u>.</u>	<u>.</u>	J	↓	i J	. <u>!</u>	J	!
		•	·	*	•	•	*	•	•	Tableau	5: Persor	nnes hand	licapées	*	•	•	·	•	•	*
										Objectifs à										
					Tous les	employés				,					Personnes	handicapées				
		Numero				7	nt de la main-	d'assure			Б.			Objectifs	d'ici 3 ans	•				
Catégories	tionarias and forsions aller do		Croissa	ınce (Nouveau	ıx poste)		ployés rempla		Embauches	Numero		de la main- (Employés	Embauches	- A-	De					
	tégories professionnelles de quité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	р,	révu	Actuel			anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA		lacés)	requis d'ici 3			Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉME)		og-min-AAAA		-	1			Ι	3 ans	30-MAI-AAAA		T	ans			présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
		24-11-2018	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		24-11-2018	Annuelleme	D'ici 3 ans		2018	2021					
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N"	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	s	10	-100.0%		1 0	0.0%	7.0	0	0	0	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%		-1	0.0%	0.0%
03 Profes	ssionnels	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	8.6%	8.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Person	nnel semi-professionnels et tech	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.6%	0	0	0.0%	0.0%
05 Survei	illants	8	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	27.5%	27.5%	-2	-2	0.0%	0.0%
06 Contre	emaîtres	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	C	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Person	nnel administratif et de bureau p	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		10.0%	0	0	0.0%	0.0%
08 Person	nnel spécialisé de la vente et des	12	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	8.0%	8.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
09 Travai	illeurs qualifiés et artisans	0	0.0%	,	0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Person	nnel de bureau	4	-100.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		9.3%	0	0	0.0%	0.0%
11 Person	nnel intermédiaire de la vente et	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		10.8%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travai	illeurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre	personnel de la vente et des serv	134	-100.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	11	0	10.7%	10.7%	-11	-11	2.2%	2.2%
14 Autres	s travailleurs manuels	0	0.0%		c	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		182	-100.0%		0	0.0%		0	0	3	0.0%	0	17	0		10.8%	-17	-17	1.6%	1.6%

<sup>†</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

r					Tableau 6: Personnes handicapées
Catégories professionnelles de		Personnes ha	ndicapées		
l'équité en matière d'emploi	Objectif	s à court	Objecti	ifs à long	Commentaires
(CPÉME)	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	5.0	0	5.0	
03 Professionnels	0	8.6	0	8.6	
04 Personnel semi-professionnels et ter	chi O	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	27.5	0	27.5	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	р 0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et d	es 0	8.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente	et 0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des se	er 0	10.7	0	10.7	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	0	0.0	000234

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
9371-7098 Québec Inc.
2019-01-15

								D	onnées des	objectifs	premiers	/précéder	its						
A B	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	СхНхЗ	F + I	De l'analyse de l'effectif		KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>	<u>.</u>	<u>.</u> ↓	↓	±↓		<b></b>	<u></u>	i↓		<del>\</del>			↓	<u></u>		i↓	<u>.</u>	·	······································
								T	ableau 7: N				les						
		Objectifs à court terme premiers/précédents																	
				Tous les	employés								Mo	embre des i	ninorités visil	bles			
	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		nt de la main-			Numéro		de la main-		,	d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de	<del></del>				Embauches			(Employés dacés)	Embauches	À-		Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repersentation			
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel			Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	10111	T	requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CI LINE)	24-11-2018	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		24-11-2018	Annuelleme	D'ici 3 ans		2018	2021					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	9/0
01 Cadres supérieurs	1	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	9	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	17.6%	17.6%	-1	-1	11.1%	11.1%
03 Professionnels	6	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	21.1%	21.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
04 Personnel semi-professionnels et tech	2	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		10.2%	0	0	0.0%	0.0%
05 Surveillants	8	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.2%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.3%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	12	-100.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	2	0	22.1%	22.1%	-2	-2	8.3%	8.3%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	4	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0		0		4.1%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	3	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.4%	0	0	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	] 0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Autre personnel de la vente et des serv	134	-100.0%			0.0%		0	0	17	0.0%	0	] -7	0		7.7%	7	7	12.7%	12.7%
14 Autres travailleurs manuels	102	0.0%		0	0.0%		0	0	10	0.0%	1 0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	182	-100.0%		1 0	0.0%		0	1 0	19	0.0%	1 0	-2	1 0		9.3%	1 2	1 2	10.4%	10.4%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données su

			Tableau 8: Membres de minorités visibles
Catégories professionnelles de	Membres des mi	inorités visibles	
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à court	Objectifs à long	Commentaires
(CPÉME))	# %	# %	
01 Cadres supérieurs	0,0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0 17.6	0 17.6	
03 Professionnels	0 21.1	0 21.1	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0,0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0 22.1	0 22.1	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0,0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	000236

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux									
	Partie 3 : Objectifs									
	9371-7098 Québec Inc.									
	2019-01-15									
14 Autres travailleurs manuels Total	0 0.0 0 0.0									

	Données des objectifs suivants/courants																		
A B	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		СхНхЗ	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
	↓	Ţ	↓	↓ ↓	↓	Ţ	<b>\</b>	↓	<b>\</b>	<b>1</b>	Ţ	1	↓	↓	<b>\</b>	↓	↓	↓	<b>1</b>
		Tableau 9: Femmes																	
		Objectifs à court terme suivants/courants																	
	Tous les employés														mmes				1
	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)	•	it de la main- ployés rempla			Numéro	Roulement				d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Т в	évu		Pro		Embauches anticipées d'ici			Employés lacés)	Embauches requis d'ici 3		- De - AAAA	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉME)	JJ-MM-AAAA			evu	Actuel		evu	3 ans	JJ-MNI-AAAA	Amuslana		AAAA	- дада	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans	
		Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans			Annuelleme	D'ici 3 ans		0	3					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	9/6	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p		-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

				Tableau 10: Femmes
	gories professionnelles de	Femmes		
	té en matière d'emploi	Objectifs à court Objectif	fs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	000238

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux										
				Partie 3 : Objectifs							
				9371-7098 Québec Inc.							
				2019-01-15							
14 Autres travailleurs manuels		0.0									
Total		0.0									

	Données des objectifs suivants/courants																		
A B	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	O	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		СхНхЗ	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De I'analyse de I'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
	<b></b>	Ţ	↓	<b>\</b>	↓	Ţ	<b>\</b>	<b>\</b>	↓	<b>1</b>	Ţ	1	↓	↓	Ţ	↓	<b>J</b>	↓	<b>1</b>
		Tableau 11: Autochtones																	
		Objectifs à court terme suivants/courants																	
				Tous les	employés										chtones				ı
	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	ıx poste)	•	it de la main- ployés rempla			Numéro	Roulement				d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi			Υ					Embauches			Employés lacés)	Embauches requis d'ici 3		- De - AAAA	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel		évu T				anticipées d'ici JJ-MM-AAAA 3 ans				ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
		Annuellemen 1	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans			Annuelleme nt	D'ici 3 ans		0	3					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	9/6	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	.,	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

				Tableau 12: Autochtones
Catég	ories professionnelles de	Autocht	tones	
	té en matière d'emploi	Objectifs à court	Objectifs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techi	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0,0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	000240

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux									
				Partie 3 : Objectifs						
				9371-7098 Québec Inc.						
				2019-01-15						
14	Autres travailleurs manuels		0.0							
Total			0.0							

									Données de	s objectif	s suivant	s/courant	S						
A B	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>	.i	<u>.</u>	.i J	.i		i	i		.i	I	i J	i J		. <u>i</u>	i	.i	. <u>i</u> J	.i	Ţ
	•	<b></b>	<u> </u>	<u> </u>	· · · · ·	<b></b>	<b></b>	•	Tableau	13: Perso	nnes hand	dicapées	<b></b>	•	<b>~</b>	<b></b>	•	•	•
											ne suivants/								
				Tous les	employés				, , , , , ,					Personnes	handicapées				
						Roulement de la main-d'oeuvre				Roulement de la main-		Objectifs d'ici 3 ans							
Catégories professionnelles de	Numéro	Croissa	mce (Nouveau	ıx poste)		nt uc ta mani- ployés rempla		Embauches	Numero		de la main- (Employés	Embauches	Ä	- De					
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	P <sub>1</sub>	·évu	Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici	H-MM-AAAA		lacés)	requis d'ici 3		- AAAA	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repersentation
(CPÉME)		Annuellemen			Annuallanian	Annuelleme		3 ans		Annuelleme		ans			présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
		t	nt	D'ici 3 ans	t	nt	D'ici 3 ans			nt	D'ici 3 ans		0	3					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	9/0
01/02 Cadres	0	-100.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	)	0.0%	, o	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et tech	u 0	-100.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et de	s 0	-100.0%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	-100.0%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	,		0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temp

			Tableau 14: Personnes handicapées
Catégories professionnelles de	Personnes handica	pées	
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à court Ob	jectifs à long	Commentaires
(CPÉME)	76 Part 1981	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	u 0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	p 0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et de	s 0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente e	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	000242

Données des objectifs suivants/courants																			
A B	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	Р	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		СхНхЗ	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
	↓	Ţ	↓	↓ ↓	↓	<b>1</b>	<b>\</b>	↓	<b>\</b>	<b>↓</b>	<b>\</b>	Ţ	↓	<b>\</b>	Ţ	↓	<b>J</b>	↓	<b>1</b>
								Ta	ibleau 15: I				les						
									Objectifs à	court tern	ne suivants/	courants							
	Tous les employés														minorités visi	bles			1
	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)	•	it de la main- olovés rempla			Numéro		de la main-			d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi				,				Embauches anticipées d'ici			(Employés lacés)	Embauches requis d'ici 3		De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel		évu	Actuel Prévu				JJ-MM-AAAA	ans			AAAA	A - AAAA présente		actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
		Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans			Annuelleme	D'ici 3 ans		0	3					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	0	-100.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		C	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

				Tableau 16: Membres des minorités visibles
Catég	ories professionnelles de	Membres des mir	orités visibles	
	té en matière d'emploi	Objectifs à court	Objectifs à long	Commentaires
(CPÉ	ME)	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	000243

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux									
				Partie 3 : Objectifs						
				9371-7098 Québec Inc.						
				2019-01-15						
14	Autres travailleurs manuels		0.0							
Total			0.0							

								Raj	port d	es réalisa	tions d	u Progi	amme (	le contr	ats fédér:	aux								
										Par	tie 4 : 1	Résulta	ts - Fem	mes										
											9371-70	)98 Qu	bec Inc											
											2	019-01-	15											
A	В	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sourc	es des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q - S	données sur la		V ÷ U x 100	UxF÷100	V - X
			<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<u> </u>	1	` ↓	<u> </u>	<b>1</b>	↓	<u> </u>	1	1	<u> </u>	` \ \	1	<b>\</b>	<b>1</b>	,	<b>\</b>	1	<b>↓</b>	
Cat	égories	A		ł		e de l'el	ffectif								Analys			sur la m	obilité	ı				
	fessionnelles de	Anné e	Tous les			Effectif Fem	mes			Tous les	Re	ecruteme Fe	nts mmes		Tous les	Av	anceme Fe	nts mmes		Tous les	Cessatio		onctions	
	uité en matière nploi (CPÉME)		employés	Représer		Dispor	nibilité	Écart	Résultat FMF	employés		tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence	employés	Actu	el		Différence
01	Cadres supérieurs	2018	# 1	# 0	0.0	27.6	# 0	# 0	0.0	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
02	Cadres intermédiaires et	0 2018	9	5	55.6	0.0 39.4	0 4	0	0.0 141.0	0	0	0.0	0	0	0	0		0	0	0	0	0.0	0	0
	autres administrateurs Professionnels	0 2018	6	5	0.0 83.3	0.0 64.8	0 4	0	0.0 128.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Personnel semi-	0 2018	0	0	0.0	0.0 59.6	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	professionnels et technique	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	8	5	62.5	51.5	4	0	121.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
ļ						·······		······			······	: :			1	;					·i		1	
Sourc	es des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la		E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
L			mobilité	la mobilité	<b></b>	↓	<b></b>	↓↓	!↓	↓	↓	!↓	↓											
			Nouve	aux Enti	rants				Ob	jectifs														
	égories fessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court tei	·me	Ob	jectifs à	long terr	ne					Con	mmenta					
	uité en matière nploi (CPÉME)	е	Tous les	Femn			Fen Pourcenta	umes	Pourcenta		Femi Pourcenta		Pourcentag					Col	mmenta	ires				
u ci	upior (CT EME)	#	employés #	Actu	el %	Objectif #	ge de L'objectif %	Objectif %	ge de L'objectif	Objectif #	ge de L'objectif #	Objectif %	e de <u>Pobiectif</u> #											
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	***************************************	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0 3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
03	Professionnels	0 3	0	0 0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
04	Personnel semi- professionnels et	0 3	0	0 0	0.0	0	0.0	50.0	0.0	0	0.0	50.0	0.0											
05	technique Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
06	Contremaîtres	0 3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
		3	0	<u> </u>	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0										M =£42 ==	

#### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 4: Résultats - Femmes 9371-7098 Ouébec Inc. 2019-01-15 C F G P 0 U V W В D E Н K M N О R $\mathbf{S}$ Т X Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1 Partie 1 Partie 1 $E \div D$ DxG Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des $V \div U \, x$ Analyse de E - H K x G ÷ 100 L - N P x F ÷ 100 Q - S U x F ÷ 100 V - X Sources des données Analyse de Analyse de données sur la données sur x 100 données sur la données sur données sur la données sur x 100 ÷ 100 x 100 l'effectif l'effectif l'effectif mobilité la mobilité mobilité la mobilité mobilité la mobilité Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Femmes Femmes Tous les Tous les Tous les Tous les l'équité en matière employés employés Représentation Disponibilité Différence employés employés Écart Actuel Prévu Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence d'emploi (CPÉME) FMF % # % % % # # # % # # # % # 2018 3 100.0 80.4 124.4 Personnel administratif et de bureau principal 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 12 3 25.0 40.6 Personnel spécialisé de la 2018 -2 61.6 08 vente et des services 0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 2018 Travailleurs qualifiés et 09 artisans 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 2018 25.0 58.6 -1 42.7 10 Personnel de bureau 0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2018 2 106.5 66.7 62.6 11 de la vente et des 0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2018 0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Part 2: Part 2: Flow $E \div D \; x$ Part 3 $E \div G \; x$ Part 3: Part 3: F ÷ I x 100 Part 3: Goals ÷ M x 100 Data sources Flow Data Data Analysis 100 100 Goals Goals 100 Goals Analysis 1 **Nouveaux Entrants** Objectifs Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de **Commentaires** l'équité en matière Femmes Femmes Femmes Tous les d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif ge de Objectif Objectif ge de Objectif e de ge de % % 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Personnel administratif et de bureau principal 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 40.6 0.0 40.6 0.0 0 0 0.0 Personnel spécialisé de la 0.0 vente et des services 3 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et artisans 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 50.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 50.0 0.0 10 Personnel de bureau 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 11 de la vente et des 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 3 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
9371-7098 Québec Inc.
2019-01-15

							Rai	onort d	es réalisa	ntions d	u Progi	ramme (	le contr:	ats fédér:	aux							
								-p				ts - Fem										
										9371-70	098 Qu	ébec Inc	·.									
										2	019-01-	-15										
								,		7		Y		T -			7					
A B	C	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	Р	Q	R	S	Т	U	VV	V X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$\begin{array}{c} E \div D \\ x \ 100 \end{array}$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité			P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des V ÷ données sur 10 la mobilité		00 V - X
<u> </u>		<b></b>	·	<b>\</b>	·↓	<b></b>	↓	↓	<u>↓</u>	<u>↓ 14 1110011140</u>	<b>\</b>	; <b>\</b>	↓	<u>↓</u>	<u> </u>	<b></b>	<b>\</b>	, <del>.</del>	<u>↓</u>	, .u .n.co.n.c <u>.</u>	, \	
Catégories			A	nalys	e de l'e	ffectif								Analys	se des d	onnées	sur la n	nobilité				
professionnelles de	Anné				Effectif					Re	ecruteme	nts			A	anceme				Cessations	le fonctions	S
l'équité en matière	e	Tous les employés	B /		Fem		÷	Kesultat	Tous les employés			emmes		Tous les employés	ļ .		emmes	T	Tous les employés		Femmes	5100
d'emploi (CPÉME)	H	##	Représent	tation %	Dispoi	nibilité #	Écart #	FMF %	#	# Ac	tuel %	Prévu #	Différence #	##	# Ac	tuel %	Prévu #	Différence #	##	Actuel # 9	Prévu	Différence #
Autre personnel de la	2018	134	75	56.0	49.1	66	9	114.0														
vente et des services	0	0	0	0.0	0.0		0	0.0	(	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
14 Autres travailleurs	2018	0	i	0.0	0.0		0	0.0													0.0	
manuels	2018	182	99	0.0 54.4	0.0 49.6	<u>.                                    </u>	9	0.0 109.7	(	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
Total	0	0	0	0.0	0.0		0	0.0	(	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
		Dartie 2	David 2		;					·	······	·	!									
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100										
		<b>1</b>	<b>↓</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<u> </u>	<b>\</b>	<u> </u>	<b>.</b>	<b>\</b>	<u> </u>	,	•									
		Nouve	aux Entr	ants				Ob	jectifs													
Catégories professionnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court te	rme	OI	ojectifs à	long teri	ne										
l'équité en matière	e	Tous les	Femm	ies		Fen Pourcenta	ımes	Pourcenta		Fem Pourcenta	mes	Pourcentag					Co	mmenta	ires			
d'emploi (CPÉME)		employés	Actue	el	Objectif	ge de	Objectif	ge de	Objectif	ge de	Objectif	e de L'objectif										
	#	#	#	%	#	%	9/6	%	#	#	%	#										
Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0		(	0.0	0.0											
Autros trovoillours	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0		(	0.0	0.0											
14 Autres travameurs manuels	3	0	0	0.0		3.0	0.0			0.0	0.0											
Total	0	0		0.0	0	0.0	0.0		(	0.0	0.0											
	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0										

#### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 5: Résultats - Autochtones 9371-7098 Ouébec Inc. 2019-01-15 В C F G P o U V W D E Н J K M N О R $\mathbf{S}$ Т X Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1 Partie 1 Partie 1 $E \div D$ DxG Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des $Q \div P_X$ Analyse des Analyse des $V \div U \, x$ Analyse de Analyse de E - H K x G ÷ 100 L-N P x F ÷ 100 Q - S Ux F ÷ 100 V - X Sources des données Analyse de données sur la données sur x 100 données sur la données sur données sur la données sur x 100 ÷ 100 x 100 l'effectif l'effectif l'effectif mobilité la mobilité mobilité la mobilité mobilité la mobilité Analyse des données sur la mobilité Analyse de l'effectif Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Autochtones Autochtones Autochtones Autochtones Tous les Tous les Tous les Tous les l'équité en matière employés employés Représentation Disponibilité Différence employés employés Écart Actuel Prévu Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence d'emploi (CPÉME) FMF % # # % % % # # # % # # # % # # 2018 0 0.0 3.2 0.0 01 Cadres supérieurs 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 2.7 0.0 2018 0 Cadres intermédiaires et 02 autres administrateurs 0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2018 0.0 2.0 0.0 0 03 Professionnels 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 2018 0 0.0 2.4 0.0 04 professionnels et 0.0 0 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2018 0.0 2.0 0.0 0 05 Surveillants 0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2018 0 0.0 0.0 0.0 06 Contremaîtres 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 Partie 2 Partie 2 Analyse des Partie 3 $E \div G \; x$ Partie 3 Partie 3 $E \div K \; x$ Partie 3 $F \div I \times 100$ ÷ M x 100 Sources des données 100 Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs données sur la idonnées sur mobilité la mobilité 1 **Nouveaux Entrants** Objectifs Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de **Commentaires** l'équité en matière Autochtones Autochtones Autochtones Tous les d'emploi (CPÉME) ourcentag ourcenta employés Actuel Objectif Objectif Objectif Objectif ge de ge de e de % % % # % 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 01 Cadres supérieurs 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Cadres intermédiaires et 02 autres administrateurs 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 03 Professionnels 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 04 professionnels et 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 05 Surveillants 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 06 Contremaîtres 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Page 28 of 43 000249

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
9371-7098 Québec Inc.
2019-01-15

								Raj	port d	es réalisa	tions d	u Progi	amme (	de contr	ats fédér:	aux								
										Partic	5 : Ré	sultats	- Autoc	htones										
											9371-70	098 Qu	ébec Inc											
											2	019-01-	15											
	-	7 ~ 7	-	T T		7 6 1		· · · · · ·		**		7 3.5				7								
A	В	С	D	E	F	G	Н	<u> </u>	J	K	L	M	N	О	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources	des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$\begin{array}{c} Q \div P \ x \\ 100 \end{array}$	P x F ÷ 100	Q - S	données sur la		V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			1	↓	1	<b>\</b>	Ţ	<b>\</b>	. ↓	<b>1</b>	<b>\</b>	1	<b>↓</b>	↓ .	<u> </u>	<b>\</b>	1	<b>V</b>	<b>1</b>	↓	<b>V</b>	1	<b>\</b>	<b>→</b>
Caté	gories	Anné		A	•	e de l'el	fectif				-				Analys	e des de			obilité	·				
	ssionnelles de ité en matière	e	Tous les			Effectif Autocl	htones			Tous les	Re	ecruteme Auto	nts ochtones		Tous les	Av	anceme	n ts chtones		Tous les	Cessatio		ochtones	
	ploi (CPÉME)		employés	Représen	tation	Dispor	ribilité	Écart	Resultat FMF	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence	employés	Actu	el	Prévu	Différence
I.	and a desiried and Gra	# 2018	# 3	# 0	0.0	% 1.4	#	#	0.0	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
	ersonnel administratif et e bureau principal	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
1 0x 1	ersonnel spécialisé de la ente et des services	2018	12		0.0	2.4	0	0	0.0		0	0.0	0			0	0.0		0		0	0.0		
$\vdash$	ravailleurs qualifiés et	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0		0	0.0	U	0	1 0	0	0.0	0	- 0
09 a	rtisans	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 P	ersonnel de bureau	2018	0	0	0.0	1.6 0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	ersonnel intermédiaire e la vente et des	2018	3	0	0.0	1.6	0	0	0.0															
	ravailleurs manuels	0 2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	pécialisés	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
ſ			Partie 2 :	Partie 2 :		T 1		Ĭ			Ĭ	·												
Sources	des données:		Analyse des données sur la		$\begin{array}{c} E \div D \ x \\ 100 \end{array}$	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
<u> </u>			mobilité	la mobilité j	J	J	J	Ĭ J	<u> </u>	↓	↓		↓											
			•	aux Entr	•		•	•	Ob	jectifs	•	•	*											
	gories	Anné	Données	s sur la mo	bilité	Ob	jectifs à	court tei	rme	Ob	jectifs à	long terr	ne											
19000000	ssionnelles de ité en matière	e		Autocht	ones		Autoc	htones			Autoch	itones						Coi	mmenta	ires				
	ploi (CPÉME)		Tous les employés	Actus	el	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcentag e de											
		#	#	#	%	#	Poblectif %	%	Pablectif %	#	Poblectif #	%	Poblectif #											
	ersonnel administratif et e bureau principal	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0											
-	ersonnel spécialisé de la	0	0		0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0		_											
V	ente et des services	3	0	0	0.0	6021002100210023100251	0.0	0.0	0.0	,	0.0	0.0												
	ravailleurs qualifiés et rtisans	3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0												
10 P	ersonnel de bureau	0	0	0	0.0	000000000000000000000000000000000000000	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0												
	ersonnel intermédiaire	0	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0												
s	e la vente et des	3	0	0	0.0		^ ^	0.0	0.0		^ ^	0.0												
	ravailleurs manuels pécialisés	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0												
ш.		لـــــــا				F						a		L									20 -£ 12 -	

							Rai	anort d	es réalise	ntions d	u Progi	camme (	le contr	ats fédér:	9HV							
							Kaj	oport a			-	- Autoc		ats reacts	aux							
										9371-70	098 Qu	ébec Inc	•									
										2	019-01-	15										
	7		······		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Y		······	7					······		
A B	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	О	Р	Q	R	S	Т	U	VV	V X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif		E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité			K x G ÷ 100	L - N	données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des V ÷ données sur 10 la mobilité		00 V - X
		<u> </u>	↓	<b>\</b>	·	<b>1</b>	<b>1</b>	<del>\</del>	. ↓	<u> </u>	,	,	<b>1</b>	<b>.</b>		1	<b>1</b>	<b>V</b>	<b></b>	,	<u>,                                     </u>	<u> </u>
Catégories			A	nalys	e de l'ei	ffectif								Analys	se des do	nnées	sur la n	obilité				
professionnelles de	Anné				Effectif					Re	ecruteme				Av	anceme	nts			Cessations	le fonctions	S
l'équité en matière	e	Tous les employés			Autoc		<u> </u>	Kesultat	Tous les employés			ochtones I _		Tous les employés			chtones		Tous les employés		Autochtones	
d'emploi (CPÉME)	#	##	Représents	ition %	Dispor	nibilité #	Écart #	FMF %	#	Ac	tuel %	Prévu #	Différence #	##	Act	uel %	Prévu #	Différence #	##	Actuel # "	Prévu	Différence #
12 Autre personnel de la	2018	134	2	1.5	1.8	2	0	82.9	π	-		-		7		.,,			,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0.0		0	0.0	c	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
14 Autres travailleurs	2018	0	- :	0.0	0.0		0	0.0														
manuels	2018	182	0 2	0.0	0.0 1.9		-1	0.0 57.8	С	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
Total	0	0	0	1.1	0.0		0	0.0	C	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0 0
			:																	· · · · · ·		
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		E ÷ <b>D</b> x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100										
		<b>\</b>	. ↓	<b>\</b>	<b>\</b>	1	\	<b>\</b>	. ↓	↓	<b>\</b>	<b>J</b>										
		Nouve	aux Entra	ants				Ob	jectifs													
Catégories professionnelles de	Anné e	Données	sur la mol		Ob	jectifs à		rme	OI	ojectifs à	_	ne					Co	mmenta	luce			
l'équité en matière	"	Tous les	Autochto			Autoc Pourcenta		Pourcenta		Autocl Pourcenta		Pourcentag					Co	mmenta	11 63			
d'emploi (CPÉME)		employés	Actuel		Objectif	ge de L'objectif	Objectif	ge de L'objectif	Objectif	ge de L'objectif	Objectif	e de L'objectif										
	#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#										
Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0.0	0	0.0	1.8 0.0		C	0.0	0.0	0.0										
Autros travaillaura	0	0	-	0.0	0	0.0	0.0		C	0.0												
14 Manuels	3	0	0	0.0	J	0	0.0			0	0.0	0.0										
Total	0	0		0.0	0	0.0	0.0		C	0.0		0.0										
****	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0										

							Raj	oport d	es réalisa	ntions d	u Progr	amme (	le contr	ats fédér:	aux								
								Pa	rtie 6 : I	Résulta	ts - Pers	onnes h	andica	pées									
										9371-70	098 Qué	bec Inc											
										2	019-01-	15											
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		x 100	K x G ÷ 100		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
		<b>↓</b>	<u> </u>	<u>↓</u>	<u>↓</u>	↓ Ccastic			<b></b>					<u> </u>	<u>↓</u>	<u> </u>	↓ sur la n	↓ 	↓				
Catégories	Anné		P		e de l'e Effectif	пести				R	ecruteme	nts		Anaiys		vanceme		nobline	l	Cessatio	ns de fa	nctions	
professionnelles de l'équité en matière	e	Tous les				handicapées			Tous les			handicapées		Tous les			s handicapée	s	Tous les			handicapée	s
d'emploi (CPÉME)		employés	Représen		<del> </del>	nibilité :	Écart	Résultat FMF	employés	-	tuel :	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel :	Prévu	Différence	employés	Actu		Prévu	Différence
01&	2018	# 10	# 0	0.0	5.0	# 1	# -1	0.0	#	#	%	#	#	Ħ	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01& Cadres	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	C
03 Professionnels	2018	6	0	0.0	8.9 0.0		-1			0	0.0				0	0.0		0		0			
Personnel semi-	2018	2		0.0	7.6	<del></del>	0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	1 0
04 professionnels et technique	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	, c
05 Surveillants	2018	8	0	0.0	27.5 0.0		-2	0.0	0	0 0	0.0	0	0		0	0.0	0	0	0	0	0.0		) (
06 G 4 - 2	2018	0	<del>- :</del>	0.0	0.0		0				0.0	0	0	1		0.0	0			0	0.0		1
06 Contremaîtres	0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	, 0
Sources des données:		données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Gx 100	Partie 3 : Objectifs	F÷Ix 100	Partie 3 : Objectifs	E÷Kx 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
			aux Entr	rants		•	•	Ob	jectifs	•	•	•											
Catégories	Anné	Données	sur la mo	bilité	Ol	ojectifs à	court te	rme	Ol	ojectifs à	long tern	ne											
professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	e	Tous les	Personnes ha	ındicapées		Personnes	handicapées	Pourcenta		Personnes h		Pourcentag					Co	mmenta	ires				
d timpion (CTEARE)		employés	Actu	iel	Objectif	ge de L'objectif	Objectif	ge de L'objectif	Objectif	ge de l'objectif	Objectif	e de L'abjectif											
	#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#											
01& Cadres	3	0	0	0.0	0	0.0	5.0		0	0.0	5.0	0.0											
03 Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	8.6	0.0	0	0.0	8.6	0.0											
Personnel semi-	3	0		0.0	0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											
04 professionnels et technique	3	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0											
05 Surveillants	0	0	- i	0.0	0	0.0	27.5		0	0.0		0.0											
06.0	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0											
06 Contremaîtres	3	0	0	0.0			0.0				0.0	0.0											

							Raj	pport d	es réalisa	ntions d	u Prog	ramme	de contr	ats fédér	aux								
								Pa	artie 6 : 1	Résulta	ts - Per	sonnes	nandicaj	pées									
										9371-7	098 Qu	ébec In	·.										
										2	019-01	-15											
A B	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de	Partie 1 : Analyse de	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la			K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la	Partie 2 : Analyse des données sur	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
		l'effectif ↓	l'effectif	<u> </u>	l'effectif	ļ	<u> </u>	 J	mobilité ↓	la mobilité		<u> </u>	<u> </u>	mobilité	la mobilité		J	<u> </u>	mobilité	la mobilité	J	<b></b>	↓
0		•		Analys	se de l'e	ffectif	•	•		•	•	•	•	Analy	se des do	onnées	sur la n	nobilité	•	•	•	•	·
Catégories professionnelles de	Anné				Effectif					R	ecrutemo	ents			Av	anceme	nts			Cessatio	ns de fo	onctions	
l'équité en matière	e	Tous les employés	Représ		,	handicapées nibilité	<del>,</del>	Résultat	Tous les employés	ļ.,	Personne ctuel	s handicapée	Différence	Tous les employés	Act		handicapée	T	Tous les employés	Acti		handicapée	<del>.,</del>
d'emploi (CPÉME)	#	#	#	%	%	#	Écart #	FMF %	#	#	- %	Prévu #	##	#	#	w %	Prévu #	Différence #	#	# #	%	Prévu #	Différen #
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018 0	3	0		10.0	•	0	0.0	(		0.0		(		) 0	0.0	0	(		0	0.0	(	)
08 Personnel spécialisé de la	2018	12	0		8.0	1	-1																
vente et des services	0 2018	0	0		0.0	<u> </u>	0	0.0	(	0	0.0	C	(	) (	0	0.0	0	(	0	0	0.0	(	)
Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	i			0	0.0	(	0	0.0	C	(	) (	0	0.0	0	(	0 0	0	0.0	C	)
10 Personnel de bureau	2018	4	0		9.3		0	0.0			0.0				0	0.0				0	0.0		
Personnel intermédiaire	2018	3	0		10.8		0		(	) 0	0.0		(		0	0.0	0	(	) 0	0	0.0	(	1
11 de la vente et des services	0	0	0				0	0.0	(	0	0.0	C	(	) (	0	0.0	0	(	) 0	0	0.0	C	)
Travailleurs manuels spécialisés	2018 0	0	0		0.0		0	0.0	(	0	0.0	0	(		0	0.0	0	(	0 0	0	0.0	(	)
		Partie 2 :	Partie 2 :		7		·			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			:										
Sources des données:		Analyse des données sur la	Analyse des	E÷Dx 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
		↓	<u> </u>	V	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		<u> </u>	, J	i										
		Nouve	aux Ent	trants				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles de	Anné	Données	sur la m	obilité	OI	ojectifs à	court te	rme	OI	bjectifs à	long ter	me											
l'équité en matière	e	Tous les	Personnes	nandicapées		Personnes	handicapées			Personnes h	nandicapées						Co	mmenta	ires				
d'emploi (CPÉME)		employés	Ac	tuel	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcentag e de											
	#	#	#	%	#	Poblectif %	%	L'abiectif %	#	L'objectif #	%	L'objectif #											
07 Personnel administratif et de bureau principal	0 3	0		:	0.0000000000000000000000000000000000000	0.0	0.0	1	0005 (100005) (00005) (00005) (00005)	0.0	0.0	1											
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	<b>:</b>	1000X1000X1000X1000X	0.0	8.0 0.0		2011000010000100001000010	0.0	0.0												
709 Travailleurs qualifiés et	0	0			***************************************	0.0	0.0	0.0	\$1,0000 1,0000 1,0000 1,0000 1,0000	0.0	99												
artisans	3	0	0		2000.0000.0000.0000	0.0	0.0		Riccian London London London London	0.0	0.0												
10 Personnel de bureau	3	0	0		0	0.0	0.0	0.0		0.0	0.0												
Personnel intermediaire de la vente et des	0	0	0	i	0	0.0	0.0	1		0.0	0.0												
services Travailleurs manuels	0	0	0	-	0	0.0	0.0		100000000000000000000000000000000000000	0.0	38												
			0	:	0X1100X1100X1100X11		0.0		1000X1000X1000X1000X1000		0.0	<u> </u>	1										

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
9371-7098 Québec Inc.
2019-01-15

CPÉME    CPÉME    CPÉME    Employés   Représentation   Disponibilité   Écart   Resulta   Employés   Actuel   Prévu   Différence   Employés   Actuel   Prévu	UxF+100 V-X  ↓ ↓
A   B   C   D   E   F   G   H   I   J   K   L   M   N   O   P   Q   R   S   T   U   V   V	UxF+100 V-X  U fe fonctions  Onnes handicapées
A   B   C   D   E   F   G   H   I   J   K   L   M   N   O   P   Q   R   S   T   U   V   V	UxF+100 V-X  U fe fonctions  Onnes handicapées
Sources des domées:    Partie 1:   Partie 1:   Analyses de l'Analyse d	UxF+100 V-X  U fe fonctions  Onnes handicapées
Sources des domées:    Partie 1:   Partie 1:   Analyses de l'Analyse d	UxF+100 V-X  U fe fonctions  Onnes handicapées
Fartic   Analyse de   Analyse de   Analyse de   Fartic   Analyse de   Analyse de   Analyse de   Analyse de   Fartic   Fartic   Analyse de   Fartic   Fartic   Analyse de   Fartic   Fartic   Fartic   Analyse de   Fartic	UxF÷100 V-X   UxF÷100 V-X  Le fonctions  Dames handicapées
Catégories professionnelles de professionnelles de l'étre matière d'emploi (CPÉME)   Analyse de l'effectif   Secrutements   Avancements   Cessations of Cessations of Cessations of Cessations   Cessations of Ces	e fonctions onnes handicapées
Anne	onnes handicapées
Control   Cont	onnes handicapées
Control   Cont	
H	
13   vente et des services   0   0   0   0   0   0   0   0   0	
Autres travailleurs   2018   0   0   0.0   0.0   0   0   0   0   0	
Total   Date   Partic 2   Partic 2   Partic 2   Analyse des données sur la mobilité	0.0 0
Total 2018 182 3 1.6 10.8 20 -17 15.3	0.0
Partie 2:   Partie 2:   Partie 2:   Partie 3:   E + G x   Objectifs   To   Objectifs   Objectif	
Sources des données:  Analyse des données sur la données sur la mobilité  I a mobilité  Analyse des données sur la données sur la mobilité  I a mobilité  Analyse des données sur la données sur la mobilité  I a mobilité  Analyse des données sur la données sur la mobilité  I a mobilité  I a mobilité  Analyse des données:  B ÷ D x Objectifs  F + I x 100 Objectifs  F + I x 100 Objectifs  F + I x 100 Objectifs  F + M x 100	0.0
Nouveaux Entrants Objectifs	
Catégories professionnelles de  Anné Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme	
l'équité en matière e Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées	
d'emploi (CPEME)  employés  Actuel  Objectif  ge de  Objectif  pourcenta ge de  Objectif  Pourcenta ge de  Objectif  Pohiectif  Pohiectif  Pohiectif  Objectif  Pohiectif  Pohiectif  Objectif  Obje	
# # # ½ ¼ # ½ # # ½ # # 10.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services 3 0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	
14 Autres travailleurs 0 0 0 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	
manuels 3 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0	
Total 0 0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.	

#### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles 9371-7098 Ouébec Inc. 2019-01-15 C F G P 0 V W В D E Н J K M N О R $\mathbf{S}$ Т U X Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1 Partie 1 Partie 1 $E \div D$ DxG Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des $Q \div P_X$ Analyse des Analyse des $V \div U \, x$ L-N Analyse de E - H K x G ÷ 100 P x F ÷ 100 Q - S U x F ÷ 100 V - X Sources des données Analyse de Analyse de données sur la données sur x 100 données sur la données sur données sur la données sur x 100 ÷ 100 x 100 l'effectif l'effectif l'effectif mobilité la mobilité mobilité la mobilité mobilité la mobilité Analyse des données sur la mobilité Analyse de l'effectif Catégories Anné Effectif Recrutements Cessations de fonctions Avancements professionnelles de Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Tous les Tous les Tous les Tous les l'équité en matière employés employés employés Représentation Disponibilité employés Écart Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence d'emploi (CPÉME) FMF % % # # % # % # % # # % # # 2018 0 0.0 11.5 0.0 01 Cadres supérieurs 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 11.1 17.6 63.1 2018 -1 Cadres intermédiaires et 02 autres administrateurs 0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2018 0.0 21.1 0.0 0 -1 03 Professionnels 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 2018 0 0.0 10.2 0.0 04 professionnels et 0.0 0 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 3.2 0.0 2018 0 05 Surveillants 0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2018 0 0.0 3.3 0.0 06 Contremaîtres 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 Partie 2 Partie 2 Analyse des Partie 3 $E \div G \; x$ Partie 3 Partie 3 $E \div K \; x$ Partie 3 $F \div I \times 100$ ÷ M x 100 Sources des données Objectifs 100 Objectifs 100 Objectifs 100 Objectifs données sur la idonnées sur mobilité la mobilité 1 **Nouveaux Entrants Objectifs** Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de **Commentaires** Membres des minorité Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles l'équité en matière Tous les d'emploi (CPÉME) employés Actuel ge de Objectif ge de Objectif ge de Objectif e de % % % 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 01 Cadres supérieurs 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 17.6 0.0 17.6 0.0 0 0 0.0 0.0 Cadres intermédiaires et autres administrateurs 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 21.1 0.0 0.0 21.1 0.0 03 Professionnels 3 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 ersonnel semi 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 professionnels et 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 05 Surveillants 3 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 06 Contremaîtres 3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
9371-7098 Québec Inc.
2019-01-15

#### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles 9371-7098 Ouébec Inc. 2019-01-15 C F G P 0 V W В D E Н K M N О R S Т H X Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 2 Partie 1 Partie 1 Partie 1 Ε÷D DxG Analyse des Analyse des Analyse des Analyse des $Q \div P x$ Analyse des Analyse des $V \div U \, x$ K x G ÷ 100 E - H L - N P x F ÷ 100 Q - S U x F ÷ 100 V - V Sources des données Analyse de Analyse de Analyse de données sur la données sur x 100 données sur la données sur données sur la données sur x 100 ÷ 100 $\times 100$ l'effectif l'effectif l'effectif mobilité la mobilité mobilité la mobilité mobilité la mobilité Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Cessations de fonctions Recrutements Avancements professionnelles de Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles Tous les Tous les Tous les Tous les l'équité en matière employés Représentation Disponibilité employés employés employés Écart Actuel Prévu Différence Actuel Prévu Différence Actuel Prévn Différence d'emploi (CPÉME) FMF % # % % # % # # % # # % 2018 0 0.0 0.0 0.0 Personnel administratif et de bureau principal 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 12 8.3 22.1 37.7 Personnel spécialisé de la 2018 -2 08 vente et des services 0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 0 Travailleurs qualifiés et 09 artisans 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 2018 0 0.0 4.1 0.0 10 Personnel de bureau 0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2018 0.0 0.0 0 6.4 11 de la vente et des 0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2018 0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 Partie 2 Partie 2 Analyse des Partie 3 $E \div G \; x$ Partie 3 Partie 3 $E \div K \; x$ Partie 3 $F \div I \times 100$ ÷ M x 100 Sources des données 100 100 100 Objectifs données sur la idonnées sur Objectifs Objectifs Objectifs mobilité la mobilité 1 Objectifs **Nouveaux Entrants** Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de **Commentaires** Membres des minorités visibles Membres des minorités visibles l'équité en matière Tous les d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif ge de Objectif ge de Objectif ge de Objectif e de % % % % 0.0 Personnel administratif et 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 de bureau principal 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 22.1 0.0 22.1 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 Personnel spécialisé de la vente et des services 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs qualifiés et artisans 3 0.0 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 10 Personnel de bureau 3 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 11 de la vente et des 3 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Travailleurs manuels spécialisés 3 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
9371-7098 Québec Inc.
2019-01-15

							Rai	aport d	ec réalice	ations d	u Prog	ramme /	le contr	ats fédér	anv								
							Ka	-	7 : Résu						aux								
										9371-7	09 <b>8 Q</b> u	ébec Inc											
										2	019-01	-15											
A B	С	D	Е	F	G	Н	ī	J	К	L	М	N	0	P	0	R	S	Т	U	V	W	X	Y
[ D			 !		:	11	i	: !	Partie 2 :	Partie 2 :	i	113		Partie 2 :	Partie 2 :	1	<u></u>	<u></u>	Partie 2 :	Partie 2 :		2 <b>%</b>	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des	x 100	K x G ÷ 100	L-N	Analyse des données sur la		$\begin{array}{c} Q \div P \ x \\ 100 \end{array}$	P x F ÷ 100	Q-S	Analyse des données sur la mobilité	Analyse des	$\begin{array}{c} V \div U \ x \\ 100 \end{array}$	U x F ÷ 100	V - X
<u></u>		1	, <u>†</u>	<b>\</b>	·↓	<del>\</del>	·	<del>\</del>	<u>↓</u>	. <u>, ia inoonia</u>	<b>\</b>	, <del>\</del>	<b>\</b>	<u> </u>	↓	<b>\</b>	↓	, <del>\</del>	↓	↓ ↓	<b>V</b>	↓	<b></b>
Catégories			,	Analys	e de l'e	ffectif								Analys	se des do	onnées	sur la n	ıobilité					
professionnelles de	Anné				Effectif					R	ecruteme	ents			Av	anceme	nts			Cessati	ons de f	onctions	
l'équité en matière	e	Tous les			mbres des m			Résultat	Tous les			minorités vis		Tous les			minorités vis		Tous les			minoritės vis	·
d'emploi (CPÉME)	#	employés #	Représe	ntation %	Dispo	nibilité #	Écart #	FMF %	employés #	A.	ituel %	Prévu #	Différence #	employés #	Act	uel %	Prévu #	Différence #	employés #	Act	uel %	Prévu #	Différence #
Autre personnel de la	2018	134	17	12.7	7.7			164.8	#	,	70	F	"	"	-	/0	,,	"	,	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	/0	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	#
vente et des services	0	0	0		0.0	:	0	0.0	C	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	C	) (	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs	2018	0	0	0.0	0.0		0	0.0															
manuels	2018	182	0 19		9.3	<u>.                                    </u>	0	0.0	C	0 0	0.0	0	0		0	0.0	0	(	0 (	0	0.0	0	0
Total	0	0	0		0.0		0	0.0	0	0 0	0.0	0	0		0	0.0	0			0	0.0	0	0
					,		,		Ų			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		1	`!					·1 · · · · :			
Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											
		Ţ	↓	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<u> </u>	Ţ	↓	. ↓	<u> </u>	↓											
		Nouve	aux Ent	rants				Ob	jectifs														
Catégories professionnelles de	Anné	Données	sur la m	obilité	Ot	ojectifs à	court te	rme	Objectifs à long terme														
l'équité en matière	e	Tous les	Membres de visib		Me		ninorités vis		Me	mbres des m							Co	mmenta	ires				
d'emploi (CPÉME)		employés	Acti	uel	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de L'objectif											
	#	Ħ	#	%	#	%	%	%	Ħ	#	%	#											
Autre personnel de la vente et des services	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0		[ C	0.0	0.0	0.0											
Autres travailleurs	0	0	0		0	0.0	4		C	0.0	8												
manuels	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0											
Total	3	0	0	0.0	0	0.0	0.0		C	0.0	0.0	0.0											

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables 9371-7098 Québec Inc. 2019-01-15

## **Efforts**

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesur	res nécessaires :
	Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
	Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
	Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
	Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
	Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
	Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
	S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
	Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.
Autre	s mesures:
	Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
	Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
	Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
	Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
	Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
	Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
	Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

	d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
	Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
	Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
	Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
	Autre (veuillez préciser):
Conte	exte opérationnel
	ez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités e organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la uente.
	Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
	Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.
	Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.
	Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

	Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).
	Autre.
Détai	ls additionnels
Veuille	z fournir toute information additionnelle (optionnel):

## ENQUÊTE SUR LE PROFIL DE LA MAIN D'OEUVRE QUESTIONNAIRE

	D. D'EMPLOYÉ RÉ-IMPRIMÉ:) ————————————————————————————————————	NOM DE L'EMPLOYÉ (PRÉ-IMPRIMÉ:)	
SER	RVICE:	SEXE:	
	es renseignements fournis seront gardés des dersonnel. Seules les personnes ayant la res		
Ve	euillez prendre note qu'une personne peu	t faire partie de plus d'un groupe d	lésigné.
Re	templir ce questionnaire est facultatif, tout	refois il doit être retourné complété	ou non.
	Jous vous invitons à revoir, mettre à jour e oncernent.	et à corriger en tout temps les rense	eignements qui vous
1.	Aux fins de l'équité en matière d'emplo Métis ou un Inuit. Y sont également incl que les Indiens membres d'une bande ou	lus les Indiens visés par un traité, le	
	Compte tenu de cette définition, êtes-	-vous un ou une autochtone?	Oui [ ] Non [ ]
2.	Aux fins de l'équité en matière d'emploune déficience durable ou récurrente soi soit d'ordre psychiatrique ou en matière	t de leurs capacités physiques, men	
	(a) soit considèrent qu'elles ont des apti	itudes réduites pour exercer un em	ploi;
	(b) soit pensent qu'elles risquent d'être d'éventuels employeurs en raison d'		eur employeur ou par
	Cette définition vise également les perso déficience font l'objet de mesures d'ada		
	Compte tenu de cette définition, êtes-	-vous une personne handicapée?	? Oui[] Non[]
3.	Aux fins de l'équité en matière d'emplo Autochtones, qui ne sont pas de race bla naissance.		
	Compte tenu de cette définition, faite	es-vous partie d'une minorité vis	sible? Oui[]Non[]
Sig	gnature de l'employé :	D	Pate :

#### **Dorval, Frederic F [NC]**

**De:** Turbide, Estelle <estelle.turbide@deltahotels.com>

**Envoyé:** 18 janvier 2019 1:45 PM

À: EE-EME

**Cc:** Yakibonge, Ntambwe N [NC]

Objet: RE: Accord numéro 10000678 du gouvernement du Canada – Avis de première

évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Pièce jointe: Formulaire - Équité en emploi 2018 final (2).pdf; rep\_Wfa01\_69707\_

20190118143837.pdf; rep Wfa02 5890 20190118143908.pdf; 9371-7098 Québec Inc -

Rapport des réalisations.xlsx

Categories: Maurice réponse

Bonjour,

Voici les renseignements demandés dans le cadre de la première évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

- 1.L e questionnaire d'auto-identification utilisé pour réaliser l'enquête sur l'effectif.
- 2.L es résultats de l'enquête sur l'effectif, y compris :
  - o le nombre d'employés qui ont été sondés; 182
    - o le nombre total de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés (remplis entièrement et partiellement et non remplis);179
    - o le nombre de questionnaires d'auto-évaluation qui ont été retournés dûment remplis. 178
- 3.L es résultats de l'analyse de l'effectif (rapport sommaire et rapport détaillé).
- 4.U n rapport des réalisations dûment rempli dans un fichier de format Excel qui comprend les objectifs numériques à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation dans l'analyse de l'effectif.

En espérant le tout conforme,

Bien à vous,

## Estelle Turbide, CRHA

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES



Delta Québec

690 Boulevard René Levesque Est Québec, QC G1R 5A8

418.647.6594 tel 418.525.6543 fax

estelle.turbide@deltahotels.com marriott.com/YQBDR

La perfection dans la simplicité | Simple made perfect

# Programme de contrats fédéraux Rapport de la première évaluation de conformité

Nom de l'employeur : 9371-7098 Québec inc.

Emplacement principal: Québec (Québec)

Nombre d'employés: 182

#### Aperçu de l'organisation :

NAICS 7211 Hébergement des voyageurs

9371-7098 inc. mène ses activités sous le nom de « Delta Québec ». L'hôtel se trouve au centre-ville de Québec et compte 377 chambres. Les installations englobent un centre d'affaires, une salle de conditionnement physique, un sauna et une piscine extérieure chauffée. L'hôtel compte également une salle d'événement d'une superficie de 40 000 pieds carrés, en plus d'un bar et d'un restaurant.

## Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2018-12-27 Réception : 2019-01-18 Analyse de l'effectif : 2018-11-24

#### **COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF**

Nombre d'employés auxquels le questionnaire a été envoyé :

Nombre de questionnaires retournés :

Nombre de questionnaires remplis retournés :

$N^{bre}$	%
182	100
179	98
178	98

- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement indiquent qu'un employé peut s'auto-identifier comme étant membre de plusieurs groupes.
- Le questionnaire comprend une question sur le genre si cette information ne peut pas être obtenue à partir de la paie ou des dossiers du personnel.
- ☑ Le questionnaire indique qu'il est disponible dans d'autres formats sur demande.

- Le questionnaire indique que les renseignements recueillis sont confidentiels et ne seront communiqués qu'à d'autres personnes de l'organisation afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire indique que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les renseignements les concernant en tout temps.

Observations: Aucune

#### ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS

- ☑ L'analyse de l'effectif a été effectuée au moyen du SGIEMT.
- L'organisation a sélectionné les catégories professionnelles par défaut pour établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les zones de recrutement par défaut pour établir les estimations de la disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir correctement codé ses postes en utilisant la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné de chaque catégorie professionnelle dans laquelle un écart a été identifié.
- L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte des éléments suivants pour fixer ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction prévue et le roulement prévu afin de fixer un objectif pour chaque catégorie professionnelle dans laquelle un écart a été identifié.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer des progrès raisonnables en étant supérieurs ou au moins égaux à la disponibilité.

Observations: Aucune

#### **RÉSUMÉ DES OBJECTIFS**

#### **Femmes**

Résultats de l'analyse de l'effectif				ectifs		
			Court	Long		
Cat	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		terme	terme	Représentation	DMT
Cate			(de 1	(3 ans		
			à 3	ou		
			ans)	plus)		
N°	NO Description		N <sup>bre</sup> ou	N <sup>bre</sup> ou	0/	0/
l Ma	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	%

04	Personnel semi-professionnel et					
	technique	-1	50,0	50,0	0,0	59,6
00	Personnel spécialisé de la vente et					
08	des services	-2	40,6	40,6	25,0	40,6
10	Personnel de bureau	-1	50,0	50,0	25,0	58,6

Observations: Aucune

### **Autochtones**

### Observations:

• Il n'y avait aucun écart.

### Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Obje	ectifs			
Caté	égorie professionnelle de l'équité en	Écart	Court terme	Long terme	   Représentation	DMT	
Cate	matière d'emploi (CPEME)	actuel	(de 1	(3 ans			
matiere d'emploi (CPEIVIE)		actuei	à 3	ou			
			ans)	plus)			
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou %	N <sup>bre</sup> ou %	%	%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	17,6	17,6	11,1	17,6	
03	03 Professionnels		21,1	21,1	0,0	21,1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-2	22,1	22,1	8,3	22,1	

Observations: Aucune

#### Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif				ectifs			
Cate	égorie professionnelle de l'équité en	Écart	Court terme	Long terme	Représentation	DMT	
Cate	matière d'emploi (CPEME)	actuel	(de 1	(3 ans			
madere a emplor (cr EME)			à 3	ou			
			ans)	plus)			
N°	Description	N <sup>bre</sup>	N <sup>bre</sup> ou	N <sup>bre</sup> ou	%	%	
	2 333.164.31.		%	%	,~		
1/2	Cadres supérieurs	-1	5,0	5,0	0,0	5,0	
03	Professionnels	-1	8,9	8,9	0,0	8,9	
05	Surveillants	-2	27,5	27,5	0,0	27,5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	-1	8,0	8,0	0,0	8,0	
13	Autre personnel de la vente et des services	-11	10,7	10,7	2,2	10,7	

Observations: Aucune

#### **RECOMMANDATION**

le recommande que cet employeur soit jugé.

se recommand	e que cer employeur soit juge.
oxtimes conforme	$\square$ non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- Nous encourageons 9371-7098 Québec inc. à continuer le suivi auprès de nouveaux employés afin de tenir à jour les résultats de l'enquête sur l'effectif et ainsi maintenir le taux de participation au niveau actuel. Vous êtes également encouragés à adopter les mesures les mieux adaptées à votre organisation afin de garantir des progrès raisonnables vers la réalisation de vos objectifs.
- Afin de combler les lacunes décelées parmi les membres des personnes handicapées où la représentation actuelle est de 1,6 % alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 10,8 %, l'organisation pourrait envisager former des partenariats avec des organismes qui œuvrent pour l'accès à la formation et à l'emploi des personnes handicapées afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

**Date:** 2019-01-18

#### **Dorval, Frederic F [NC]**

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC] pour EE-EME

**Envoyé:** 15 février 2019 9:33 AM

À: 'estelle.turbide@deltahotels.com'

Objet: Accord numéro 10000678 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le

Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Madame Turbide,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 27 décembre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que 9371-7098 Québec Inc. se conforme aux exigences du <u>Programme de contrats fédéraux</u> (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par 9371-7098 Québec Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Nous encourageons 9371-7098 Québec Inc. à continuer le suivi auprès de nouveaux employés afin de tenir à
  jour les résultats de l'enquête sur l'effectif et ainsi maintenir le taux de participation au niveau actuel. Vous êtes
  également encouragés à adopter les mesures les mieux adaptées à votre organisation afin de garantir des
  progrès raisonnables vers la réalisation de vos objectifs.
- Afin de combler les lacunes décelées parmi les membres des personnes handicapées où la représentation actuelle est de 1.6% alors que la disponibilité sur le marché du travail est de 10.8%, l'organisation pourrait envisager former des partenariats avec des organismes qui œuvrent pour l'accès à la formation et à l'emploi des personnes handicapées afin d'identifier des candidats qualifiés qui pourraient être considérés les prochaines fois que vous entamez un processus pour remplir un poste vacant.

#### Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque 9371-7098 Québec Inc. recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

- les formulaires 1 à 6 données sur la main-d'œuvre au niveau national;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation;

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, <u>9371-7098 Québec Inc.</u> devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le <u>Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail</u> (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi gu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous à l'adresse suivante : <u>ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca</u>.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!